

種子島地区広域事務組合特定事業主行動計画実施状況報告

(平成29年2月末現在)

(1) 数値目標に係る実績

登用

目標 管理職の女性割合を100%とする。

平成28年 実績 100%

職員の勤務環境改革

目標 年次休暇取得日を平均16日とする。

平成28年 実績 平均14.5日 90.6%

育児・介護のできる職場環境

目標 該当する職員には育児休業取得率100%、育児参加のための休暇取得率を100%とする。

平成28年 実績 0%

(2) 平成28年の具体的な取組

① 計画の周知及び公表

事務局内の職員へ回覧し計画の周知を図った。また、構成市町のホームページに計画を公表した。

②採用

構成市町による派遣のため、該当無し。

③登用

管理職の人事異動より、女性の配置となり、目標を達成できた。

④職員の勤務環境改革

超過勤務については、事務の効率化を図り、定時退庁日の設定をして、退庁しやすい状況を図った。

年次有給休暇の取得促進については、連続休暇等の取得や学校行事、地域行事等への参加を促し、取得の推進を図った。

⑤育児・介護のできる職場環境

該当職員に周知を図ったが、取得にはいたらなかった。