

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(R5.6.30公表)

実施状況(数値目標に対する進捗状況)			
①採用			
目標項目	目 標		R4年度
	数値目標	年度	
女性職員の割合が高まるよう努力する			
②配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	目 標		R4年度
	数値目標	年度	
管理職(局長級以上)に占める女性割合	100%	R4年度	0%
③長時間勤務関係			
目標項目	目 標		R4年度
	数値目標	年度	
年次休暇の平均取得日数	16日	R4年度	10日3時間
④継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	目 標		R4年度
	数値目標	年度	
男性職員の育児休業取得率(該当職員につき)	100%	R4年度	— (該当職員なし)